



MINISTERS

Na Pořičním právu 376
128 01 Praha 2

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Toto rozhodnutí nabylo právní moci

a je vykonatelné

dne 1.9.2010

V Praze dne 1.9.2010 podpis

Rozhodnutí

V Praze dne 1.9.2010
čj.: 2010/56281 - 422/5

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-7 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právní osobě: **PRÁCE plus, s.r.o.**, se sídlem: Levobřežní 911/10, 190 00 Praha 9-Vysočany (dále jen „žadatel“), IČ: 279 22 758, s předmětem podnikání dle výpisu z Obchodního rejstříku ze dne 21.7.2010, s odpovědným zástupcem: **Mgr. Martin Novák**, nar. 22.10.1968, státní občanství: ČR, trvalý pobyt: Famfůlkova 1139/2, 182 00 Praha 8,

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům České republiky a jejich rodinným příslušníkům a občanům států Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru a jejich rodinným příslušníkům, pro všechny druhy prací ve všech oborech, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.



Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek: *řadku*

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 3) Žadatel je podle ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti **povinen do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:
 - počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
 - počet jím umístěných fyzických osob.
- 4) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.
- 5) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

Odůvodnění

Ministerstvu byla dne 23.7.2010 doručena písemná žádost ze dne 21.7.2010 výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání českým občanům a jejich rodinným příslušníkům a občanům států EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům na území České republiky, podle ust. § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

Ministerstvo posoudilo dne 5.8.2010 podanou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 63 a konstatovalo, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky, takže jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu neurčitou podle výše uvedeného ust. zákona o zaměstnanosti.

Ministerstvo si vyžádalo dne 11.8.2010 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti, závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdrželo dne 25.8.2010 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko pod čj. 2010/64613.

Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb, o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů.

Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na poříčním právu 376 / 1
128 01 Praha 2

V Praze dne 8.8.2007

čj.: 2007/47097 - 412

Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění zákona č. 413/2005 Sb. (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

I.

Podle ust. § 60 odst. 1-6 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,

uděluje

právníce osobě **PRÁCE plus, s.r.o.**, se sídlem: 190 00 Praha 9, Vysočany, Levobřežní 911/10 (dále jen „společnost“), IČ: 279 22 758, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 9.7.2007, s odpovědným zástupcem – **panem Mgr. Martinem Novákem**, státní občanství: ČR, trvale bytem v ČR: 182 00 Praha 8, Famfůlkova 1137/2,

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) českým občanům na území České republiky, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti,

C) občanům států Evropské unie a cizincům ze států: Ruská federace, Spojené státy americké (USA), na území České republiky, pro



všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu s cit. zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením, za podmínky dodržování právních předpisů, platných na území jednotlivých států EU, do kterých se zaměstnání zprostředkovává.
- 2) Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 3) Společnost je podle ust. § 59 zákona o zaměstnanosti povinna do **31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:
 - počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
 - počet jimi umístěných fyzických osob
 - počet jejich zaměstnanců, kteří vykonávali práci u uživatele podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti.
- 4) Povolení ke zprostředkování zaměstnání se podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti uděluje **na dobu 3 let ode dne následujícího po nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.**
- 5) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.
- 6) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-6 zákona o zaměstnanosti, je společnost povinna dle ust. § 61 odst. 7 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.

II.

V části výroku I. konkretizovaný účastník řízení (společnost) je podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, jeho přílohy, položky 9, písm. e) a g), **povinen uhradit náklady správního řízení**, představující správní poplatek **ve výši 15.000,- Kč**, skládající se z částky 5.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky, a z částky 10.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání cizincům na území České republiky,



a to ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení písemné výzvy ministerstva ze dne 23.7.2007 k úhradě správního poplatku, a způsobem uvedeným v této písemné výzvě.

Odůvodnění

K části I. výroku

Ministerstvu byla dne 12.7.2007 doručena žádost ze dne 10.7.2007 výše konkretizované společnosti o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání českým občanům, občanům států EU a cizincům z výše vyjmenovaných států, na území České republiky, podle ust. § 60 odst. 1 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti.

Dne 20.7.2007 ministerstvo posoudilo podanou žádost z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 66 a konstatovalo, že společnost splnila všechny zákonem stanovené podmínky, a žádosti tedy lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu maximálně 3 let podle výše uvedeného ust. zákona o zaměstnanosti s podmínkou určení formy zprostředkování ze strany společnosti.

K části II. výroku


Tímto rozhodnutím se výše konkretizované společnosti uděluje povolení ke zprostředkování zaměstnání formou a v rozsahu uvedeném v části I. výroku tohoto rozhodnutí. Účastníku řízení – společnosti tak vzniká podle výše uvedeného zákona o správních poplatcích povinnost uhradit správní poplatek ve výši a ve lhůtě uvedené v části II. výroku tohoto rozhodnutí a způsobem uvedeným tamtéž.

Konstatuje se, že ke dni vydání tohoto rozhodnutí společnost správní poplatek uhradila (30.7.2007) ve stanovené výši a stanoveným způsobem.

Poučení

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává.

Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.


Ing. Štefan Duhaň
ředitel odboru trhu práce

Doručí se účastníku řízení:

PRÁCE plus, s.r.o., Levobřežní 911/10, 190 00 Praha 9-Vysočany.

